

PIA – 4.0.2

Publication interarmées

Instruction relative à l'organisation de la prévention au profit du personnel militaire au sein des forces servant en opération



ÉTAT-MAJOR
DES ARMÉES
Division SCSOUT/
PPS





PIA – 4.0.2

**INSTRUCTION RELATIVE
À L'ORGANISATION DE LA PRÉVENTION
AU PROFIT DU PERSONNEL MILITAIRE
AU SEIN DES FORCES SERVANT EN
OPÉRATION**

N° D-13-000156/DEF/EMA/SCSOUT/PPS/NP du 07 janvier 2013

**Instruction provisoire n° ~~D-13-000156~~/DEF/EMA/SC SOUT/PPS/NP
relative à l'organisation de la prévention des risques professionnels au profit du personnel
militaire au sein des forces servant en opération extérieure.**

Du 07 JAN. 2013

Référence :

Voir annexe I

Pièces jointes :

Huit annexes.

Texte abrogé :

Instruction n°1826/DEF/EMA/SLI/PSE du 13 septembre 2005 (BOC, 2006, p.1.) relative à l'organisation de la prévention au profit du personnel militaire au sein des forces servant en opération.

PREAMBULE

La présente instruction a pour objectif de fixer l'organisation de la prévention des risques professionnels en opération extérieure pour l'ensemble des domaines intéressant la santé et la sécurité au travail ainsi que les attributions des acteurs placés aux différents échelons.

L'engagement opérationnel demeure la finalité première des forces armées. Pour autant, le caractère opérationnel de l'engagement ne supprime pas les obligations permanentes :

- du commandement pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale du personnel placé sous son autorité ;
- pour tout personnel déployé, en fonction de sa formation et de ses possibilités, de prendre soin de sa santé et de sa sécurité ainsi que celle des autres personnes concernées par ses actes ou ses omissions.

Il revient au chef d'état-major des armées (CEMA), commandant des opérations militaires, de définir et de coordonner, en liaison avec les états-majors des différentes armées, directions et services contributeurs, les actions assurant la mise en œuvre de la politique de prévention au bénéfice du personnel militaire placé sous son autorité en opérations.

Les actions mises en œuvre doivent préserver les impératifs opérationnels liés à l'exécution de la mission.

Cette instruction provisoire fera l'objet, en tant que de besoin, d'une évolution en 2013 afin de tenir compte d'une part, des réformes actuellement en cours au sein du ministère et, d'autre part, du retour d'expérience qu'elle aura appelé.

SOMMAIRE

PREAMBULE	1
1. DEFINITIONS	3
1.1 ENGAGEMENT OPERATIONNEL	3
1.2 OPERATION	3
1.3 ACTIONS DE COMBAT	3
1.4 PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS EN OPERATION (PRPO).....	3
1.5 AUTORITE DE COORDINATION INTERARMEES	3
1.6 FORMATION EN OPEX	4
2. CHAMP D'APPLICATION	4
2.1 CHAMP D'APPLICATION.....	4
2.2 EXCLUSIONS DU CHAMP D'APPLICATION.....	4
3. PRINCIPES REGISSANT LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS EN OPERATION	5
3.1 PRINCIPES D'ORGANISATION	5
3.2 PRINCIPES D'ELABORATION DU CADRE REGLEMENTAIRE	5
3.2.1 <i>Lorsque le personnel militaire exerce des activités de même nature que celles confiées au personnel civil dans le contexte d'une opération :</i>	5
3.2.2 <i>Pour les activités spécifiquement militaires.</i>	5
3.2.3 <i>Pour la prévention des risques liés à l'environnement biologique naturel ou provoqué (risques biologiques, chimiques, radiologiques ou nucléaires, civils ou militaires.)</i>	6
3.3 LE RETOUR D'EXPERIENCE (RETEX).....	6
4. ORGANISATION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS EN OPERATION	6
4.1 NIVEAU DE CONCEPTION, DE PLANIFICATION ET DE SURVEILLANCE.....	6
4.1.1 <i>L'état-major des armées (EMA).</i>	6
4.1.2 <i>La direction centrale du service de santé des armées (DCSSA).</i>	8
4.1.3 <i>Les états-majors d'armées, directions et services.</i>	8
4.2 LE NIVEAU DE MISE EN ŒUVRE.....	9
4.2.1 <i>Le commandant de la force (COMANFOR) / commandant du contingent national (NCC).</i>	9
4.2.2 <i>L'adjoint interarmées à la prévention de théâtre (AIPT).</i>	9
4.2.3 <i>Le chef santé interarmées de théâtre (COMSANTE).</i>	9
4.2.4 <i>Les camps.</i>	10
4.2.5 <i>Les formations.</i>	10
4.2.6 <i>Les autres acteurs et leurs relations avec l'organisation de la prévention des risques professionnels en opération.</i>	12
4.3 LES COMMISSIONS CONSULTATIVES HYGIENE ET SECURITE EN OPERATION.....	13
4.4 LES ENTREPRISES EXTERIEURES	13
4.5 LES ORGANISMES D'INSPECTION	14
4.5.1 <i>L'inspection des armées (IDA).</i>	14
4.5.2 <i>L'inspection du travail dans les armées (CGA/ITA).</i>	14
4.6 PROCEDURES (SCHEMAS)	14
4.6.1 <i>Diffusion de l'information.</i>	14
4.6.2 <i>Traitement d'une demande (annexe VI).</i>	14
4.6.3 <i>Constatation des blessures ou maladies survenues aux militaires pendant le service.</i>	15
ANNEXE I LISTE DES TEXTES DE REFERENCES	16
ANNEXE II ORGANISATION GENERALE DE LA PREVENTION	18
ANNEXE III ATTRIBUTIONS DE L'AIPT	19
ANNEXE IV ATTRIBUTIONS DU CHARGE DE PREVENTION	21
ANNEXE V LIENS INFORMATIONNELS	22
ANNEXE VI TRAITEMENT D'UNE DEMANDE DE RESSOURCE	23
ANNEXE VII LISTE DE DIFFUSION DES DOCUMENTS	24
ANNEXE VIII GLOSSAIRE	26

1. DEFINITIONS.

1.1 Les situations d'engagement.

Les situations d'engagements recouvrent trois grands types d'engagement :

- a) les OPérations EXtérieures (OPEX) ;
- b) les MISSions sur le territoire national ou INTérieures (MISSINT) ;
- c) les missions opérationnelles de toute nature, placées sous le commandement du chef d'état-major des armées CEMA (missions de prévention, d'assistance, de coopération, autres contributions à l'action de l'État, etc.).

Ces engagements se caractérisent tous par le fait qu'ils sont placés sous le commandement opérationnel du CEMA et généralement planifiés et conduits par le Centre de planification et de conduite des opérations (CPCO). Pour certains, ils s'intègrent dans les chaînes de commandement spécifiques, que sont celles de l'AEM et de la sûreté aérienne du territoire national.

1.2 Opération.

Ensemble d'actions militaires menées par une Force généralement interarmées, nationale ou multinationale, voire interalliée, dans une zone géographique déterminée, appelée théâtre d'opération, en vue d'atteindre un objectif stratégique. Elle s'effectue dans un cadre espace - temps donné. Un nom de baptême lui est généralement donné.

1.3 Actions de combat.

Ensemble d'actions qui se sont déroulées en situation de danger caractérisé au cours d'opérations militaires et/ou comportant l'exposition au feu ou l'utilisation de la force à titre offensif ou défensif (*au sens de l'article R°224 du code des pensions*).

1.4 Prévention des risques professionnels en opérations extérieures (PRPO).

La prévention des risques professionnels en opérations extérieures est une démarche qui vise à garantir, autant que faire se peut, avant, pendant et après le déroulement de l'opération, l'intégrité physique et psychique¹ de l'individu qui pourrait être atteinte par son activité ou par le simple fait de sa présence sur le théâtre d'opérations.

La prévention des risques professionnels en opération comprend ainsi, outre le domaine SST (règles techniques figurant en 4^{ème} partie du code du travail, en ce qu'elles peuvent être appliquées en tout ou partie), les domaines propres aux activités militaires, tels notamment le stress, le rythme de travail, le risque pyrotechnique, et spécifiques au théâtre (risques sanitaires, environnementaux, ...)

Elle s'appuie sur un ensemble de recommandations et/ou de prescriptions réglementaires contenues dans la directive administrative et logistique (DAL) et/ou dans les directives particulières.

1.5 Autorité de coordination interarmées.

Autorité accordée à un commandant ou responsabilité donnée à une personne en vue d'assurer la coordination de fonctions ou d'activités déterminées intéressant des forces appartenant à plusieurs pays, commandements, armées ou à plusieurs forces de la même armée. Ce commandant ou cette personne peut exiger que les organismes intéressés ou leurs représentants se consultent mais n'a

¹ *Le soutien psychologique du personnel engagé dans les opérations extérieures relève avant tout de la responsabilité du commandement garant de la cohésion, de l'efficacité opérationnelle et de la sécurité des personnes. La PIA 1.1 « soutien psychologique du personnel engagé dans les opérations extérieures » en définit les principes et l'organisation générale.*

aucune autorité pour imposer un accord. En cas de désaccord entre les organismes intéressés, il doit s'efforcer d'obtenir un accord sur l'essentiel par la discussion. Au cas où cet accord s'avère impossible, il rendra compte à l'autorité appropriée.

1.6 Formation en OPEX.

Unité organique ou de circonstance placée sous l'autorité d'un chef en vue d'exécuter une mission ou de remplir une fonction.

En OPEX, les formations administratives relevant du commandant du contingent national ou du commandant de force sont précisées dans la directive administrative et logistique du théâtre.

Camp : ensemble formé de composants bâtis ou non, regroupant une collectivité constituée par une ou plusieurs formation(s) implantée(s) ou stationnée(s).

2. CHAMP D'APPLICATION.

2.1 Champ d'application.

Les dispositions de l'instruction s'appliquent au personnel militaire participant à une opération extérieure et dénommé "opération" dans le corps du document. Elles couvrent la prévention des risques professionnels en opération (PRPO) pour l'ensemble des domaines intéressant la santé et la sécurité au travail s'agissant des activités exercées par le personnel militaire déployé, que ces risques résultent de la nature de l'activité, des conditions d'exécution de cette activité et/ou de l'environnement dans lequel s'exerce cette activité, à l'exception des actions de combat proprement dites.

L'application de la présente instruction bénéficie à tout personnel militaire détaché ou mis pour emploi auprès d'un autre ministère, dès lors qu'il participe à une OPEX et qu'il est placé sous commandement militaire.

2.2 Exclusions du champ d'application.

Sont exclues du champ d'application de l'instruction les activités exercées par :

- le personnel militaire engagé en situation de combat ;
- le personnel embarqué à bord des navires de la marine nationale en opération : les éléments propres à assurer leur sécurité et leur protection sont fixés par le chef d'état-major de la marine aux commandants de force ou d'élément de force maritime² ;
- le personnel civil étranger recruté localement pour servir dans des enceintes militaires: ce dernier relève prioritairement de la législation du travail du pays hôte, sauf convention d'extraterritorialité ou accord contraire des autorités du pays de stationnement ; toutefois, lorsque les règles locales ne sont pas connues ou moins protectrices, il convient, autant que possible, d'étendre au personnel de recrutement local les règles applicables au personnel déployé ;
- le personnel des établissements publics³ et des entreprises extérieures nationales ou étrangères contribuant au soutien sur le théâtre ;
- le personnel militaire participant à un exercice interarmées national ou international ;

² L'information en matière de PRPO du personnel embarqué susceptible d'être projeté sur un théâtre d'opération relève de la responsabilité du coordonateur central à la prévention de la marine qui, à ce titre, est tenu informé de toute évolution du cadre doctrinal et réglementaire élaborée par l'EMA et diffusée par la cellule HSO du CICLO.

³ Notamment, le personnel de l'Economat des armées (EDA) qui ne relève pas de l'organisation SST du ministère de la défense mais exclusivement du code du travail.

- le personnel participant aux MISSINT et aux missions opérationnelles de toute nature⁴.

Les modalités d'organisation et de prévention des deux derniers alinéas demeurent soumises aux usages en vigueur et aux pratiques d'application les encadrant. Elles pourront faire l'objet de dispositions réglementaires particulières.

3. PRINCIPES REGISSANT LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS EN OPERATION.

3.1 Principes d'organisation.

Les principes retenus sont les suivants :

- anticipation : intégration dans le processus de planification de l'information du commandement de la nature et de l'importance des risques, ainsi que de sa responsabilité en matière de prévention appliquée à l'opération. En matière de renseignement environnemental, au-delà des données épidémiologiques existantes, la recherche d'information associe tous les contributeurs potentiels ;
- simplicité : la chaîne prévention des risques professionnels en opération (PRPO) s'inscrit dans la logique de cohérence et de réactivité du système de commandement ;
- continuité et permanence : la chaîne PRPO assure au commandement une prise en compte de la prévention jusque dans les engagements opérationnels et une capacité d'apprécier toute évolution de la situation et de réagir en conséquence ;
- adaptation : l'organisation de la chaîne PRPO est réévaluée en fonction de l'évolution du déploiement sur le théâtre ;
- compétence : le personnel de la chaîne PRPO est formé à la prévention ;
- lisibilité : un responsable de la PRPO est identifié pour chaque niveau de la chaîne de commandement.

3.2 Principes d'élaboration du cadre réglementaire.

En application de la réglementation relative à la prévention des risques professionnels au ministère de la défense, lorsque le personnel militaire exerce des activités de même nature que celles confiées au personnel civil, il est en matière de santé et de sécurité au travail régi par les règles techniques de la quatrième partie du code du travail.

Dans tous les autres cas, les règles de prévention régissant les activités couvertes par la présente instruction sont élaborées selon les principes décrits ci-après.

3.2.1 Lorsque le personnel militaire exerce des activités de même nature que celles confiées au personnel civil dans le contexte d'une opération :

La réglementation prise sous timbre de chacune des armées, directions et services s'applique. Ses dispositions doivent se fonder sur les règles techniques de la quatrième partie du code du travail en les adaptant aux particularités locales et/ou à l'environnement opérationnel.

3.2.2 Pour les activités spécifiquement militaires.

La présente instruction n'est pas applicable dans le cas d'activités spécifiquement militaires (mission de combat par exemple) et/ou lorsque des circonstances spécifiques s'y opposent de manière contraignante. Dans ce cas, le personnel militaire demeure soumis aux dispositions édictées

⁴ L'organisation de la prévention applicable aux MISSINT et aux missions opérationnelles placées sous le commandement du CEMA fera l'objet d'instructions spécifiques.

par les états-majors, les directions et services. Des textes pris sous timbre de chacune des armées, directions ou services encadrent les activités de ce type (tirs, franchissements subaquatiques, etc.). Il convient donc de les appliquer au domaine des opérations extérieures.

3.2.3 Pour la prévention des risques liés à l'environnement biologique naturel ou provoqué (risques biologiques, chimiques, radiologiques ou nucléaires, civils ou militaires.).

L'application des directives rédigées par l'EMA/CPCO, dans ce domaine, à partir de l'évaluation sanitaire des risques réalisée par la cellule d'aide à la décision dans les domaines Radiologique, Biologique et Chimique (CARBC) et des directives du Service de Santé des Armées s'impose.

3.3 Le retour d'expérience (RETEX).

Le RETEX a pour objectifs de:

- vérifier l'adéquation entre l'organisation de la PRPO de terrain et sa réactivité ;
- lister les lacunes constatées dans l'organisation de la PRPO, et proposer les mesures d'amélioration correspondantes ;
- mettre en exergue et diffuser les réalisations remarquables dans le domaine de la PRPO ;
- suivre l'évolution de la salubrité du milieu environnant pendant la durée de l'opération ;
- recenser les accidents liés aux activités couvertes par la présente instruction en opération et leurs conséquences humaines et matérielles ;
- recenser les risques sanitaires encourus par le personnel en opération.

Le RETEX est assuré par le centre interarmées de coordination de la logistique des opérations (CICLO) qui rédige annuellement une synthèse PRPO. Elle s'appuie d'une part sur l'exploitation des comptes rendus de fin de mandat rédigés par les adjoints interarmées à la prévention de théâtre (AIPT) et d'autre part sur les éléments d'appréciation fournis par les COMSANTE, d'après les résultats de bulletins d'analyse et de rapports d'expertise.

La synthèse annuelle est adressée au coordonnateur central à la prévention (CCP) de l'EMA pour exploitation avec copie au chef de l'inspection du travail dans les armées (CGA/ITA) ainsi qu'aux CCP des états-majors, directions et services contributeurs sur le théâtre.

4. ORGANISATION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS EN OPERATION.

Se rapporter au schéma général d'organisation présenté en annexe II.

4.1 Niveau de conception, de planification et de surveillance.

4.1.1 L'état-major des armées (EMA).

Pour l'exercice des attributions qui lui sont dévolues dans le domaine de la PRPO, le CEMA s'appuie sur la division « Politique, Performance des Soutiens » qui est responsable de la conception et de l'animation de la politique de maîtrise des risques professionnels, technologiques et environnementaux élaborée dans le cadre des opérations.

Le chef de la division PPS est désigné comme coordonnateur central à la prévention (CCP) et dispose d'une section « Prévention, Maîtrise des Risques et Environnement » (PMRE).

4.1.1.1 Le coordonnateur central à la prévention (CCP) de l'EMA.

Le CCP de l'EMA exerce ses attributions au profit du personnel engagé en opération extérieure. En tant qu'autorité interarmées de coordination en matière de prévention, il sollicite les avis des coordonnateurs centraux des trois armées, des directions et des services contributeurs afin de

proposer au CPCO (CPCO/J4) la partie PRPO de la DAL d'une part, et en tant que de besoin les directives particulières rédigées à chaque relève de mandat d'autre part.

4.1.1.2 La section « Prévention, Maîtrise des Risques et Environnement ».

La section PMRE de la division PPS est chargée d'une part, de l'élaboration de la politique générale en matière de PRPO et d'autre part, d'apporter son expertise technique dans son domaine de compétence au profit du CPCO/J4 et CICLO.

A ce titre, elle :

- prend l'initiative ou contribue à l'élaboration du cadre doctrinal et réglementaire nécessaire à l'amélioration de la sécurité et la protection de la santé physique et mentale du personnel engagé en opération ;
- collabore à l'élaboration et à la révision périodique des tableaux d'effectifs (TE) pour la définition des postes PRPO ;
- exploite les synthèses annuelles PRPO rédigés par le CICLO et les rapports rédigés par les organismes d'inspection mentionnés au § 4.5 afin de :
 - o faire évoluer le cadre doctrinal et réglementaire ;
 - o établir le contenu et le calendrier des visites au titre de l'audit interne.
- propose au commandement les mesures propres à concilier les obligations en matière de protection des individus et les impératifs opérationnels dictés par l'accomplissement de la mission ;
- participe aux visites sur les théâtres d'opérations réalisées au titre de l'audit interne ;
- participe, en cas d'exposition ou d'accident significatif ou de grande ampleur, aux commissions d'enquête technique relatives aux accidents ;
- contribue à l'instruction et au traitement des dossiers contentieux pour lesquels l'EMA est saisi ou intéressé dès lors que ceux-ci ont un rapport avec la santé et la sécurité en opération.

4.1.1.3 Le centre interarmées de coordination de la logistique des opérations (CICLO).

Subordonné à l'EMA/CPCO, le CICLO a un rôle de « maître d'ouvrage délégué⁵ » pour la conduite du soutien, notamment pour les opérations. Dans ce cadre, il assure, via la cellule « Hygiène, Sécurité en Opération (HSO) », la direction, la coordination, le contrôle et l'ajustement des actions nécessaires à la mise en œuvre des recommandations et/ou prescriptions PRPO fixées dans la DAL et tout autre document la complétant (directives particulières...) sur tous les théâtres d'opération.

Il participe à l'élaboration et à la révision périodique des TE pour la définition des postes PRPO.

La cellule HSO du CICLO :

- diffuse la réglementation PRPO au profit des AIPT;
- conseille les AIPT sur la réglementation et son application en matière de prévention des risques professionnels en opération ;
- établit la cartographie des régimes des formations (OPEX, etc.) ;
- élabore la synthèse et exploite les incidents ou accidents survenant sur les théâtres d'opérations ;
- rédige la synthèse annuelle PRPO ;

⁵ Au sens de la doctrine relative au soutien interarmées des opérations (DIA 4).

- contrôle *in situ* l'application des recommandations et prescriptions PRPO ;
- élabore les mesures à adopter suite à une évolution des risques au niveau local ;
- veille à l'adéquation entre les compétences, les moyens et les procédures mis en œuvre sur les théâtres et les risques identifiés ; à ce titre, il porte un avis sur la nomination des chargés de prévention décrits au § 4.2.5.2 ;
- s'assure de la satisfaction des demandes d'expertises, d'assistance technique et d'équipements de protection individuelle et/ou collective spécifiques.

Compte tenu de ses attributions en matière de conduite de la PRPO, le CICLO est l'interlocuteur unique des théâtres d'opération ainsi que l'intermédiaire des armées, directions et services pour la satisfaction des demandes décrites à l'alinéa précédent.

4.1.1.4 La cellule d'aide à la décision dans les domaines radiologique, biologique et chimique (CARBC).

Cellule à part entière du CPCO, elle réalise l'évaluation sanitaire des risques NRBC et environnementaux⁶. Elle intervient aussi bien en phase de planification que de conduite. Les travaux de la CARBC peuvent servir de base à certaines des actions conduites par la section PPS/PMRE. Les échanges d'informations doivent être particulièrement étroits entre les deux cellules, afin d'assurer la cohérence et éviter toute distorsion dans les interventions de l'EMA.

4.1.2 La direction centrale du service de santé des armées (DCSSA).

La DCSSA :

- assure la formation du personnel médical et paramédical sur les risques notamment, infectieux, toxicologiques et psychologiques, ainsi que sur les moyens prophylactiques et thérapeutiques pour les éradiquer ou à défaut les contenir ;
- participe à la veille sanitaire et à la surveillance épidémiologique afin d'identifier des menaces pouvant compromettre les capacités opérationnelles des forces, ou entraîner des pathologies ou des séquelles retardées au détriment du personnel exposé ;
- analyse les données relatives à la morbidité et à la mortalité chez le personnel militaire en opérations.

4.1.3 Les états-majors d'armées, directions et services.

Les états-majors, directions et services contributeurs sont associés :

- à l'élaboration du cadre doctrinal et réglementaire en matière de PRPO ;
- en phase de planification :
 - o aux travaux de rédaction de la partie PRPO de la DAL (définition des recommandations et/ou prescriptions communes et spécifiques) ;
 - o à l'élaboration des TE pour la définition des postes PRPO ;
- en phase de conduite :
 - o aux demandes de fournitures d'équipements spécifiques et/ou d'expertise ;
 - o à la détermination des recommandations et/ou prescriptions relatives à une dégradation subite du niveau de protection et de sécurité sur un risque identifié ou à l'apparition d'un risque nouveau par le biais des directives particulières;

⁶ Cf. Concept Interarmées d'Evaluation Sanitaire des Risques (CIA 4.10)

- à la révision des TE pour la définition des postes PRPO.
- en phase de retour d'expérience, à la présentation des conclusions.

Par ailleurs, ils communiquent au CICLO la veille réglementaire et technique en matière de prévention dans leur domaine spécifique.

4.2 Le niveau de mise en œuvre.

L'organisation mise en place doit faire face aux besoins de la force engagée. L'inventaire fonctionnel ne décrit pas l'organisation à mettre en place systématiquement, celle-ci variant d'une opération à l'autre, voire en cours d'opération.

4.2.1 Le commandant de la force (COMANFOR) / commandant du contingent national (NCC).

Le COMANFOR (opération nationale) ou le NCC (opération multinationale) est chargé, dans la limite de ses attributions et dans le cadre des délégations qui lui sont consenties, de la mise en œuvre sur le théâtre des recommandations et/ou prescriptions contenues dans la DAL et/ou dans les directives particulières. Il veille à la prise en compte de la prévention dans l'exécution des activités qu'il ordonne, dès lors qu'elles entrent dans le champ de la PRPO.

4.2.2 L'adjoint interarmées à la prévention de théâtre (AIPT).

Placé aux ordres de l'adjoint soutien interarmées (ASIA) au sein de la division logistique (DIVLOG) et relevant fonctionnellement de l'autorité du COMANFOR ou du NCC, l'adjoint interarmées à la prévention de théâtre (AIPT) est un officier formé à la prévention des risques professionnels, bénéficiant en complément d'une prise de consignes propre au théâtre avant départ et qui exerce cette fonction à temps complet. Ce poste est inscrit au TE. Sa nomination est soumise à l'approbation préalable du CCP de l'EMA ou de son représentant.

Il assure, en liaison avec le médecin, chef santé interarmées de théâtre, un rôle d'animation, de coordination, de conseil et de surveillance. Il peut être assisté, selon l'effectif du théâtre et l'analyse des risques, d'un ou plusieurs spécialiste(s) qualifié(s), à temps plein ou à temps partiel et placés sous son autorité.

Les attributions et missions qui lui sont confiées sont détaillées en annexe III.

4.2.3 Le chef santé interarmées de théâtre (COMSANTE).

Autorité du service de santé des armées, le médecin, chef santé interarmées de théâtre (COMSANTE) est le conseiller santé du COMANFOR ou du NCC. Son action prend en compte les aspects santé de la prévention des risques en opérations. A ce titre, il est destinataire des informations techniques dans ce domaine. Il les diffuse aux médecins des formations et reçoit leurs comptes rendus. Il conseille l'AIPT pour la prise en charge des risques sanitaires et psycho-sociaux.

Il est appuyé dans sa mission par :

- un vétérinaire, expert dans les domaines :
 - de l'hygiène des aliments, de la restauration collective ;
 - de l'eau destinée à la consommation humaine.
 - de la santé animale, de l'épidémiologie animale, de la maîtrise des populations des animaux errants ;
- un pharmacien :
 - référent pour la mise en place de certaines contre-mesures médicales ;
 - point de contact dans les domaines des analyses toxicologiques et environnementales.

4.2.4 Les camps.

Sur un camp comportant plusieurs formations et en fonction des effectifs présents et de l'analyse des risques, un chef de formation est désigné par le COMANFOR ou le NCC, responsable de camp.

Dans ce cas, le responsable de camp est en charge de faire appliquer dans les parties et installations à usage commun les actions de prévention et de s'assurer de l'application de celles-ci pour l'ensemble des formations présentes sur le camp.

Le responsable de camp :

- fixe les règles communes à l'ensemble des formations, ainsi qu'aux établissements ne relevant pas du ministère de la défense implantés dans le camp, concernant notamment le plan de circulation, la consigne générale en matière d'incendie, les modalités d'intervention des moyens de secours et celles relatives à l'accès des entreprises extérieures ;
- arrête et veille à l'application des dispositions relatives à la santé et à la sécurité au travail applicables dans les parties à usage commun du camp que doit respecter l'ensemble du personnel présent dans le camp, quel que soit son statut ; à ce titre, il assure l'affichage des consignes de sécurité dans les parties à usage commun ;
- assure la coordination générale des mesures de prévention prises pour traiter les risques résultant soit de coactivités, soit d'interférences dans le camp, qu'il en soit l'auteur ou qu'elles émanent de formations ou d'établissements ne relevant pas du ministère de la défense implantés sur le camp.

Ces dispositions sont sans préjudice des attributions et obligations qui incombent à chaque chef de formation pour le personnel relevant de son autorité.

Si le responsable de camp constate un défaut dans l'application de la réglementation ou des consignes générales en matière de santé et sécurité au travail, il en informe le chef de formation, à qui il appartient de prendre les mesures correctives.

Dans l'hypothèse où le manquement perdure et lorsqu'il engendre un danger grave pour le personnel utilisant les parties à usage commun ou pour le personnel relevant des autres formations, le responsable de camp fait cesser l'activité et en informe le chef de formation et l'AIPT.

4.2.5 Les formations.

4.2.5.1 Le chef de formation.

Chaque chef de formation a des obligations en matière de santé et sécurité au travail à l'égard du personnel militaire et civil recruté localement et placé sous son autorité.

Outre l'application des mesures contenues dans le plan d'action du théâtre, le chef de formation est chargé, dans la limite de ses attributions et dans le cadre des délégations qui lui sont consenties :

- de prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale du personnel qui relève de son autorité, quel que soit le lieu géographique où les personnels exercent leurs activités ;
- d'appliquer les règles en matière de santé et de sécurité au travail ;
- de prendre les mesures et de donner les instructions nécessaires pour permettre à l'ensemble du personnel, en cas de risque majeur, d'arrêter son activité et de se mettre en sécurité en quittant immédiatement le lieu du travail ;
- de prendre en considération, lorsqu'il confie des tâches à un personnel, les capacités de l'intéressé à mettre en œuvre les précautions nécessaires en matière de santé et de sécurité au travail ;

- d'évaluer les risques pour la santé et la sécurité des personnels ;
- d'élaborer et de mettre en œuvre le référentiel réglementaire de prévention afférent pour les activités couvertes par la présente instruction.

Le chef de formation met en œuvre ces mesures sur la base des principes généraux de la prévention :

- éviter les risques ;
- évaluer les risques qui ne peuvent pas être évités ;
- combattre les risques à la source ;
- adapter le travail à l'homme, en particulier en ce qui concerne la conception des postes de travail ainsi que le choix des équipements de travail et des méthodes de travail et de production, en vue notamment de limiter le travail monotone et le travail cadencé, et de réduire les effets de ceux-ci sur la santé ;
- tenir compte de l'état d'évolution de la technique ;
- remplacer ce qui est dangereux par ce qui n'est pas dangereux ou par ce qui est moins dangereux ;
- planifier la prévention en y intégrant, dans un ensemble cohérent, la technique, l'organisation du travail, les conditions de travail, les relations sociales et l'influence des facteurs ambiants notamment les risques liés au harcèlement moral ;
- prendre des mesures de protection collective en leur donnant la priorité sur les mesures de protection individuelle ;
- donner les instructions appropriées au personnel.

Les résultats de l'évaluation des risques sont transcrits dans un document unique d'évaluation des risques professionnels en opération (DURPO) couvrant l'ensemble des activités exercées par le personnel placé sous son autorité, à l'exception des actions de combat.

Le DURPO est mis à jour dès lors qu'une nouvelle activité est exercée ou que les conditions de réalisation d'une activité évoluent. En l'absence d'évolution notable, le DURPO fait l'objet d'une révision annuelle.

Dans le cas des camps, l'AIPT peut autoriser la constitution d'un DURPO commun à l'ensemble des formations implantées sur un camp.

4.2.5.2 Le chargé de prévention.

a) Généralités.

Un poste de chargé de prévention placé auprès d'un chef de formation, dont il est le conseiller privilégié, est systématiquement inscrit au TE. C'est un personnel militaire (officier ou sous-officier supérieur) qualifié en matière de prévention. La cellule HSO du CICLO s'assure de la qualification des personnes désignées (formation, expérience,..).

Le temps consacré à la prévention par le chargé de prévention dépend, entre autre, de l'effectif de la formation et/ou de la nature des risques liés aux activités professionnelles exercées. L'adjoint interarmées à la prévention de théâtre peut, en dernier ressort, proposer à l'autorité militaire locale de l'opportunité de mettre en place un chargé de prévention à temps plein.

Lorsqu'une formation ne dispose pas de ressource suffisante en personnel, les responsabilités liées à la fonction de chargé de prévention sont assurées de facto par l'adjoint au chef de formation.

Le chargé de prévention exerce ses attributions au profit de l'ensemble du personnel militaire et du personnel civil recruté localement. Il assure ses missions en relation avec le médecin de la

formation, les fonctionnels de la prévention décrits au § 4.2.6 (, les instances de concertations prévues au § 4.3, ainsi qu'avec l'encadrement et le personnel.

Les attributions qui lui sont confiées figurent en annexe IV.

b) Cas d'un camp.

Sur un camp comportant plusieurs formations, afin d'optimiser la mise en œuvre des actions conduites en matière de prévention des risques professionnels en opération, le responsable de camp désigne un chargé de prévention de camp chargé d'une part de le conseiller et de l'assister, et d'autre part d'apporter son concours aux autres chargés de prévention des formations stationnées sur le camp.

4.2.5.3 Le médecin de prévention.

Le médecin de camp exerce à l'égard du personnel militaire la médecine de prévention. Subordonné fonctionnellement au COMSANTE, il assure la fonction de conseiller du chef de formation responsable de camp dans le domaine de la santé au travail, en liaison avec le chargé de prévention.

Il peut également assurer des prestations de médecine de prévention à l'égard :

- du personnel civil recruté localement et relevant de l'autorité d'un chef de formation ;
- du personnel des établissements publics ou des entreprises extérieures, dans les conditions fixées dans les conventions prévues pour l'externalisation du soutien du théâtre.

4.2.5.4 Le personnel.

Conformément aux instructions qui lui sont données par le chef de formation, il incombe à chaque personnel de prendre soin, en fonction de sa formation et selon ses possibilités, de sa sécurité et de sa santé ainsi que de celles des autres personnes concernées du fait de ses actes ou de ses omissions au travail.

4.2.6 Les autres acteurs et leurs relations avec l'organisation de la prévention des risques professionnels en opération.

En fonction de l'analyse des risques, les acteurs suivants sont désignés à temps plein ou à temps partiel dans les camps et/ou formation isolée.

4.2.6.1 Le conseiller incendie.

Désigné par le chef de formation ou le responsable de camp, le conseiller incendie propose les mesures visant à limiter le risque d'éclosion, de développement et de propagation d'un incendie. A ce titre, il établit les consignes de sécurité, définit les moyens techniques et humains à mettre en place, veille à l'instruction et à l'entraînement du personnel et tient à jour le registre incendie du camp.

En l'absence de spécialiste incendie, le chargé de prévention peut tenir cette fonction (prise en compte des activités de vie courante *a minima*).

4.2.6.2 L'officier de prévention routière.

Désigné par le chef de formation ou le responsable de camp, l'officier en charge de la prévention routière anime et coordonne toutes les actions en faveur de la promotion de la sécurité routière. Il est secondé par un ou plusieurs correspondants qui relaient ses actions au sein de la formation ou du camp.

4.2.6.3 L'officier des sports.

Désigné par le chef de formation ou le responsable de camp, l'officier des sports exerce ses fonctions en matière de prévention des accidents par des actions de sensibilisation, de surveillance et d'éducation. Il procède au recensement des accidents d'entraînement physique et militaire sportif (EPMS). Il travaille en liaison avec le chargé de prévention, notamment pour les installations sportives soumises à des vérifications périodiques et le médecin de prévention pour la détermination des conditions de la pratique de l'EMPS.

4.2.6.4 La personne compétente en radioprotection.

Selon l'évaluation du risque radiologique de l'environnement du théâtre et/ou en fonction des matériels déployés, le chef de formation ou le responsable de camp doit désigner une personne compétente en radioprotection (PCR). Titulaire du certificat de PCR, cette dernière est chargée de l'application de toute mesure concernant la protection radiologique des personnels exposés.

L'évaluation du risque, la durée prévisible de la mission et l'évolution du déploiement du théâtre peuvent conduire à une formation temporaire et/ou à la mise en place d'une PCR par camp ou pour l'ensemble du théâtre.

Les conditions de désignation et les attributions de la PCR sont fixées par instruction particulière.

4.2.6.5 La personne compétente en prévention des risques électromagnétiques.

Selon l'évaluation du risque électromagnétique de l'environnement du théâtre et/ou en fonction des matériels déployés, le chef de formation doit désigner une personne compétente en prévention des risques électromagnétiques (PCPREM). Possédant la compétence requise et détenant les référentiels techniques et réglementaires, cette dernière est chargée de l'application de toute mesure concernant la protection contre le risque électromagnétique des personnels exposés.

Selon l'évaluation du risque, la durée prévisible de la mission et l'évolution du déploiement du théâtre peuvent conduire l'AIPT à renforcer ou adapter l'organisation en matière de prévention des risques électromagnétiques et proposer la mise en place :

- d'un coordonnateur des mesures de prévention des risques créés par les rayonnements électromagnétiques (COREM) de théâtre ;
- d'une PCPREM par camp voire pour l'ensemble du théâtre.

Les conditions de désignation et les attributions du COREM et de la PCPREM sont fixées par instruction particulière.

4.3 Les commissions consultatives hygiène et sécurité en opération.

Sur proposition de l'AITP, le COMANFOR/NCC décide de l'opportunité de mise en place de commission(s) consultative(s) hygiène et sécurité en opération (CCHSO) sur le théâtre d'opération.

Les CCHSO ont pour objet d'examiner les questions relatives à la prévention des risques professionnels du personnel militaire sur le théâtre.

Selon la configuration et l'implantation des camps, le COMANFOR/NCC instaure une CCHSO pour l'ensemble du théâtre d'opération ou des CCHSO par camp.

Après avis de la cellule HSO du CICLO, l'AITP propose au COMANFOR/NCC les modalités de fonctionnement et les attributions de la ou des CCHSO en les adaptant à l'organisation et aux spécificités du théâtre.

4.4 Les entreprises extérieures.

Lorsqu'une (ou plusieurs) entreprise extérieure (y compris les établissements publics présents sur le théâtre) fait intervenir des travailleurs pour exécuter ou participer à l'exécution de travaux ou

prestations de services, quelle que soit leur nature, dans un camp militaire, le chef de formation et/ou le responsable de camp et le(s) chef(s) des entreprises extérieures doivent coopérer à la mise en œuvre de dispositions relatives à la santé et sécurité au travail et, compte tenu de la nature des activités, coordonner leurs activités en vue de la protection et de la prévention des risques professionnels, s'informer mutuellement de ces risques et en informer leurs personnels respectifs.

A ce titre, le chef de formation et/ou le responsable de camp et le(s) chef(s) des entreprises extérieures sont tenus de réaliser une analyse des risques d'interférence préalablement à tous travaux (inspection commune préalable).

La transcription de cette analyse des risques d'interférence ainsi que les mesures de prévention convenues à l'occasion de l'inspection commune préalable sont établies par écrit et avant le commencement des travaux (plan de prévention)

Dans la mesure du possible, des chantiers clos et indépendants seront privilégiés.

4.5 Les organismes d'inspection.

4.5.1 *L'inspection des armées (IDA).*

L'inspecteur des armées (IDA) inspecte notamment les forces en opérations. A ce titre, il peut :

- demander le concours de la section PPS/PMRE à l'occasion de ses inspections ;
- alerter la section PPS/PMRE s'il constate, au cours d'une inspection, des dysfonctionnements dans le système de prévention, et en tient informée l'inspection du travail dans les armées.

De façon préventive, la section PPS/PMRE peut rendre compte à l'IDA de toute question relative à la PRPO, nécessitant une attention particulière lors de ses inspections.

4.5.2 *L'inspection du travail dans les armées (CGA/ITA).*

Structure du contrôle général des armées (CGA), l'inspection du travail dans les armées (ITA), conformément à ses attributions qui s'exercent au bénéfice du personnel civil et militaire de la défense ainsi qu'à celui du personnel des entreprises travaillant à l'intérieur des enceintes militaires, peut, de sa propre initiative, effectuer des visites auprès des forces armées en opérations.

4.6 Procédures (schémas).

4.6.1 *Diffusion de l'information.*

La cellule HSO du CICLO est destinataire de tous les écrits et informations liés à la PRPO sur un théâtre d'opération, conformément aux flux décrits en annexe V.

Les destinataires de ces documents sont précisés dans l'annexe VII.

À l'occasion des opérations de consolidation ou d'extension de théâtres, le CICLO apporte un avis d'expertise à l'installation des éléments nécessaires. Une fiche de recommandations techniques du CICLO permet au COMANFOR ou au NCC de procéder à la consolidation ou l'extension souhaitée.

4.6.2 *Traitement d'une demande (annexe VI).*

Les demandes de ressources physiques exceptionnelles ou jugées urgentes et les modifications aux dotations, émises par le COMANFOR ou le NCC s'inscrivent dans le cadre de l'organisation du soutien interarmées des opérations.

Les demandes doivent être adressées pour action au CICLO. La cellule HSO est chargée d'instruire la demande. Après validation de la demande par la cellule HSO, le CICLO adresse le besoin à l'organisme pourvoyeur de ressource à même d'y répondre et veille à sa satisfaction.

Lorsque le matériel ne peut être fourni par aucun organisme pourvoyeur, il est réalisé par le théâtre selon les modalités définies par le responsable de l'unité opérationnelle de l'opération.

4.6.3 Constatation des blessures ou maladies survenues aux militaires pendant le service.

En vue de préserver les droits éventuels à une pension militaire d'invalidité, toute blessure ou maladie survenue pendant le service chez un militaire, quelle qu'en soit l'origine, qui par sa nature ou sa gravité est susceptible d'entraîner des séquelles, doit être constatée.

La constatation d'une blessure ou maladie résulte de la rédaction d'un rapport circonstancié par l'autorité militaire et de pièces médicales établissant le plus parfaitement possible la description de la lésion ou le diagnostic de la maladie, conformément à la réglementation en vigueur.

Par ailleurs, selon son importance, un accident en service peut être porté à la connaissance du ministre de la défense selon la procédure « EVENGRAVE ».

Pour le ministre de la défense et par délégation :

Le général d'armée, major général des armées,

Pierre de Villiers.



ANNEXE I

LISTE DES TEXTES DE REFERENCES

IMPORTANT : Le référentiel ministériel relatif à la santé et la sécurité au travail est en cours de refonte. Toujours vérifier la validité d'un document avant d'en faire référence.

- **Code de la défense** ;
- **Code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de la guerre** ;

Organisation

- **Directive 89/391/CEE du 12 juin 1989** concernant la mise en œuvre de mesures visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleurs au travail ;
- **Décret n° 2012-422 du 29 mars 2012** relatif à la santé et à la sécurité au travail au ministère de la défense ;
- **Arrêté du 9 août 2012** fixant les modalités particulières d'organisation de la prévention des risques professionnels au ministère de la défense ;
- **Arrêté du 3 septembre 2012** portant organisation de l'état-major des armées et fixant la liste des autorités et organismes directement subordonnées au chef d'état-major des armées ;
- **Doctrine interarmées n°1** relative à l'emploi des forces ;
- **Doctrine interarmées n°3** relative au commandement des engagements opérationnels ;

Radioprotection

- **Arrêté du 10 janvier 2005** relatif aux attributions du service de protection radiologique des armées ;
- **Instruction n° 4916/DEF/CAB du 30 mars 2009** relative aux dispositions communes en matière de protection radiologique du personnel du ministère de la défense modifiée par l'instruction n° 311897/DEF/SGA/DRH-MD du 31 décembre 2010 ;

Champs électromagnétiques

- **Instruction n° 302143/DEF/SGA/DFP/PER/5 du 18 août 2003** relative à la protection des personnes contre les effets des champs électromagnétiques émis par les équipements ou installations relevant du ministère de la défense ;

Coordonnateur central à la prévention

- **Instruction n° 300977 DEF/DFR/PER/5 du 15 mai 1991** concernant les attributions des coordonnateurs centraux à la prévention (*en cours de révision*) ;

Chargés de prévention

- **Instruction n° 312259/DEF/SGA/DRH-MD/SRHC/RSSF/5 du 24 décembre 2010** relative aux attributions et aux modalités de désignation du chargé de prévention des risques professionnels en matière de santé et de sécurité au travail dans les organismes relevant du ministère de la défense. (*en cours de révision*) ;

Recueil des dispositions de prévention

- **Instruction n° 300506 DEF/DFP/PER/5 du 05 mars 1998** modifiée relative au recueil des dispositions de prévention élaborées par le chef d'organisme. (*en cours de révision*) ;

Fiches emploi-nuisances

- **Instruction n° 303747 DEF/SGA/DFP/PER/5 du 17 décembre 2001** modifiée relative aux fiches emploi nuisances mises en œuvre dans les organismes du ministère de la défense et au suivi réglementaire d'exposition des agents. (*en cours de révision*) ;

Accidents du personnel militaire

- **Instruction n° 1950 DEF/CAB/SDBC/CPAG du 6 février 2004** fixant la conduite à tenir par les autorités militaires et civiles en cas d'accidents ou d'incidents survenus au sein du ministère de la défense ou des établissements publics qui en dépendent (procédure « EVENGRAVE ») ;
- **Instruction n° 1807 DEF/EMA/OL/2 du 18 octobre 1993** modifiée relative à la saisie et au suivi des accidents en service, survenant au personnel militaire ;
- **Instruction n° 1702/DEF/EMA/OL/2 du 9 octobre 1992** relative à la constatation des blessures ou maladies survenues aux militaires pendant le service modifiée par l'instruction n° 162/DEF/EMA/ORH/OR du 9 mars 2009 ;

Formation

- **Instruction n° 300006 DEF/DFP/PER/5 du 07 janvier 1993** modifiée, relative à la formation, à la prévention et à la sécurité du travail du personnel civil et du personnel militaire du ministère de la défense. (*en cours de révision*) ;

Médecine de prévention

- **Instruction n°1230/DEF/DCSSA/AST/TEC/3 du 26 avril 2007** relative à l'exercice de la médecine de prévention au ministère de la défense modifiée par l'instruction n°309/DEF/DCSSA/AST/MP du 9 février 2011 (*en cours de révision*) ;

Prévention et sécurité routière

- **Circulaire du 7 mars 2000** relative à la mise en œuvre de plans de prévention du risque routier dans les services de l'État ;

Entraînement physique militaire et sportif

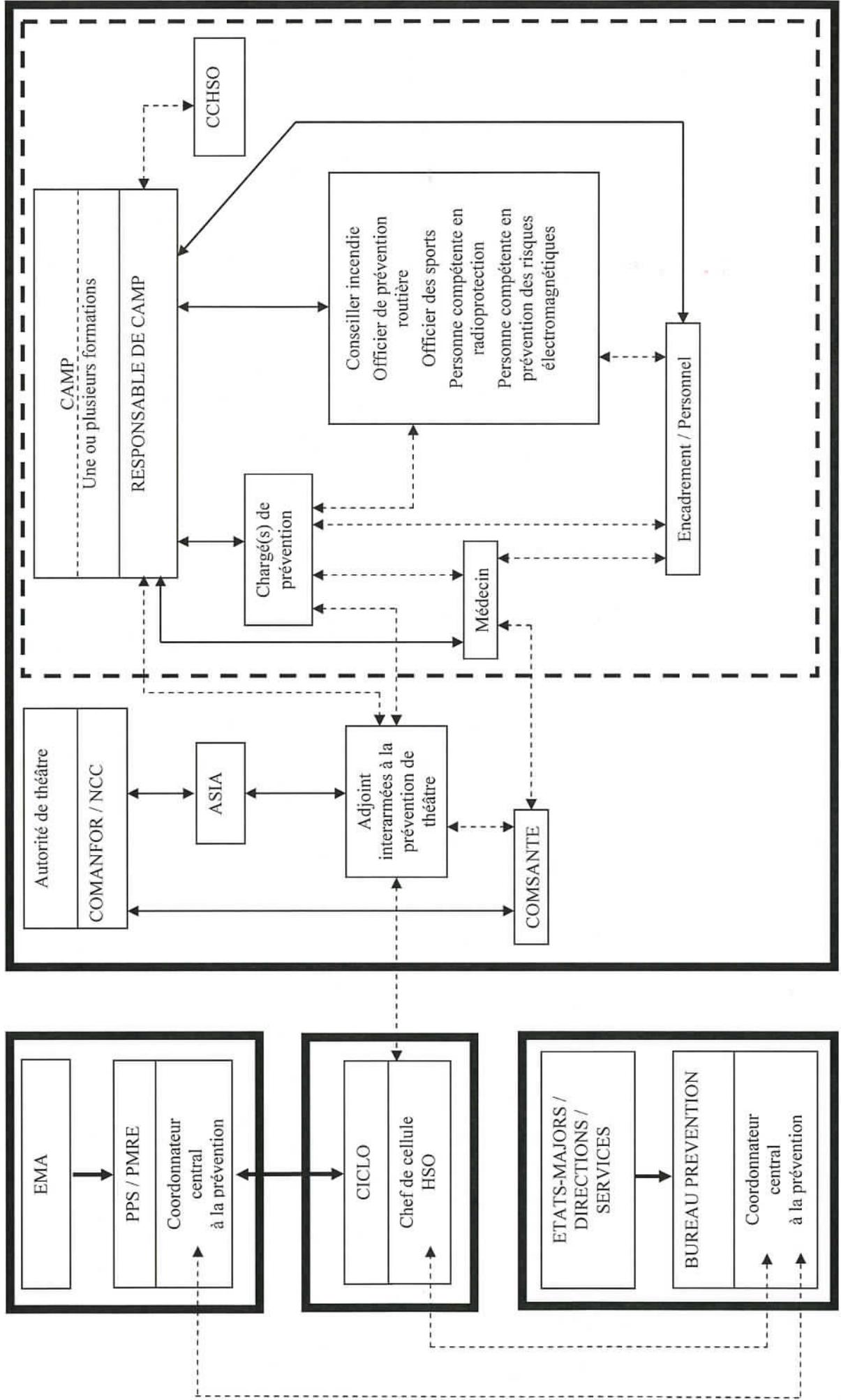
- **Procédure interarmées n°7.1.1** relative à l'entraînement physique militaire et sportif.

Soutien

- **Instruction n°827/DEF/EMA/SLI/DO du 15 mai 2008** relative au soutien interarmées des opérations ;

ANNEXE II

ORGANISATION GENERALE DE LA PREVENTION



ANNEXE III

ATTRIBUTIONS DE L'AIPT

Liste non exhaustive

Dans le cadre de l'exercice de ses attributions, l'adjoint interarmées à la prévention de théâtre (AIPT) a tout à la fois un rôle d'animation et de coordination, de conseil, d'information et de surveillance.

En matière d'animation et de coordination, il :

- propose à l'ASIA le plan d'action de théâtre dans le domaine de la prévention des risques professionnels (santé et sécurité au travail, prévention/protection incendie, prévention routière...);
- valide les documents uniques d'évaluation des risques professionnels en opération (DUERPO) des formations et/ou des camps ;
- rédige en fin de mandat un rapport de retour d'expérience PRPO adressé au CICLO précisant notamment le degré de réalisation du plan d'action et les difficultés rencontrées ;
- exploite les procès-verbaux de visites inhérents à la prévention émanant des structures spécialisées, en réalise les synthèses et prépare les décisions ou directives afférentes ;
- exploite les comptes rendus d'analyses envoyés par les laboratoires d'analyses ou d'expertises, les rapports de visites ou de contrôles consécutifs à des missions temporaires d'organismes centraux ;
- constitue une commission d'enquête technique après chaque accident de service ayant entraîné mort d'homme ou paraissant devoir entraîner une incapacité permanente ou ayant révélé l'existence d'un danger grave, même si les conséquences ont pu en être évitées.

En matière de conseil, il :

- aide à la mise en place des recueils des dispositions de prévention (RDP), des DUERPO, des fiches emploi nuisance (FEN) ;
- participe à la mise à jour du schéma directeur de l'infrastructure.

En matière d'information, il :

- diffuse toute information utile concernant la prévention ;
- assure la promotion d'une culture de la prévention auprès du personnel déployé sur le théâtre.

En matière de surveillance, il :

- s'assure de la mise en œuvre du plan d'action de théâtre ;
- s'assure de la prise en compte des risques nouveaux encourus par le personnel déployé (mise en service de nouveaux matériels, dégradation de l'environnement de travail...);
- s'assure de l'application des dispositions prescrites aux § 4.2.4 et 4.2.5 ;

- s'assure de la mise en place et du fonctionnement des commissions consultatives d'hygiène et de sécurité en opérations (CCHSO) dans les camps répondant aux conditions prévues par la DAL ;
- s'assure de l'exécution des contrôles et vérifications périodiques obligatoires, auxquels peuvent s'ajouter des contrôles et vérifications ponctuels ou périodiques ;
- recueille et suit les déclarations d'accidents survenant au personnel militaire afin de proposer des mesures correctives ;
- accueille les autorités en charge du domaine Prévention, en faveur desquelles il prend toute mesure susceptible de faciliter leur travail dans des conditions de sécurité optimales.

Par ailleurs, il rend compte au CICLO :

- des dispositions complémentaires de prévention prises pour faire face à une dégradation subite du niveau de protection et de sécurité sur un risque identifié ou à l'apparition d'un risque nouveau ;
- des plans de transformation ou de création des camps et/ou de locaux, en vue d'intégrer la prévention au stade de la conception ;
- des accidents, maladies et blessures survenues en service du fait d'une exposition à des risques environnementaux.

Concernant la prévention des risques psychologiques⁴ l'adjoint interarmées à la prévention de théâtre est associé en tant que de besoin aux acteurs chargés du soutien psychologique mise en place sur le théâtre au titre de la condition du personnel en opération.

⁴ *Soutien psychologique du personnel engagé dans les opérations extérieures (PIA1-1)*

ANNEXE IV

ATTRIBUTIONS DU CHARGE DE PREVENTION

Liste non exhaustive

Dans le cadre de ses missions, le chargé de prévention a un rôle d'animation, de coordination, de conseil et de surveillance, à assurer en relation avec les cadres, la maîtrise, le médecin de prévention, la commission consultative d'hygiène et de sécurité en opération (CCHSO). Il est l'interlocuteur de l'adjoint interarmées à la prévention de théâtre.

Il assure :

- la visite régulière des installations et des emplacements de travail, qui peut être associée avec celle du médecin de prévention, des pompiers ... ;
- l'organisation de l'information relative à la PRPO au sein de la formation et/ou du camp ;
- l'évaluation des risques, la transcription et la mise à jour des résultats de cette évaluation à travers le DUERPO ;
- l'élaboration des fiches emploi-nuisances (FEN) en liaison avec l'ensemble des acteurs concernés ;
- l'animation des actions de prévention qui comportent principalement :
 - o la formation du personnel en matière de PRPO ;
 - o l'élaboration d'un programme annuel de prévention ;
 - o le recueil et la mise à jour de la documentation PRPO.

Il participe :

- à l'étude des risques présentés par les produits et matières toxiques ou nouveaux ;
- aux études de poste de travail ou d'implantation d'atelier et de bâtiments ;
- à la rédaction des consignes de sécurité.

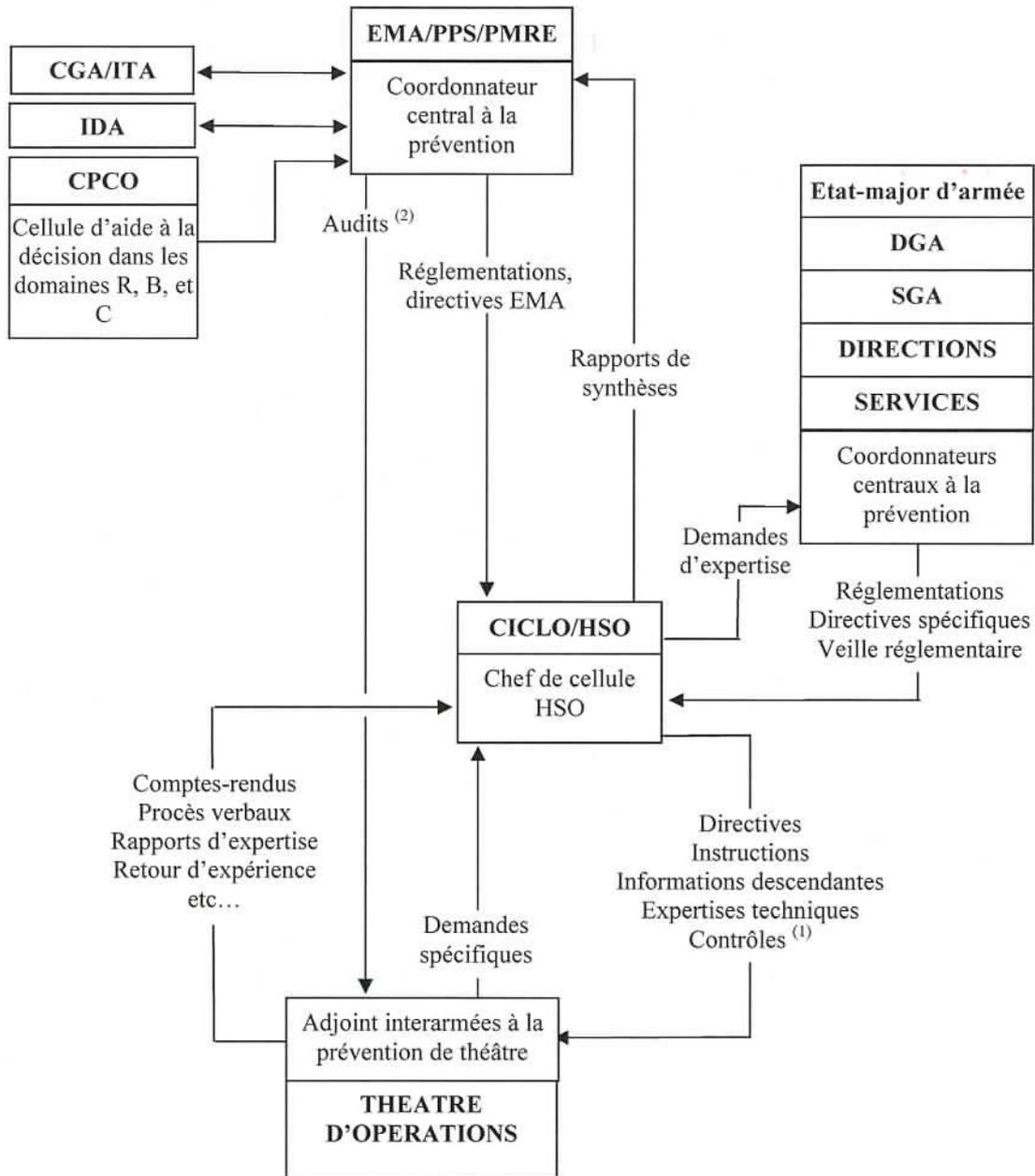
Conformément aux directives du chef de formation et/ou responsable de camp et aux dispositions prévues par la réglementation en vigueur :

- il est immédiatement informé de tout accident de service ou de tout incident révélant l'existence d'un danger ;
- il participe à l'enquête préliminaire en cas d'accident ou d'incident et peut être associé à la commission d'enquête en cas d'accident grave ou qui aurait pu être grave ;
- il procède à l'analyse des accidents de service et en établit les statistiques afin d'en exploiter les résultats ;
- il veille à ce que les vérifications et contrôles techniques réglementaires soient bien effectués dans les délais et les registres obligatoires tenus à jour ;
- il formule des observations ou intervient directement ou par l'intermédiaire du maître d'œuvre dès qu'il constate qu'un danger est encouru par le personnel d'entreprises extérieures ou par le personnel de l'organisme du fait des chantiers d'entreprises extérieures effectuant des travaux dans l'organisme.

En qualité de membre de droit de la CCHSO :

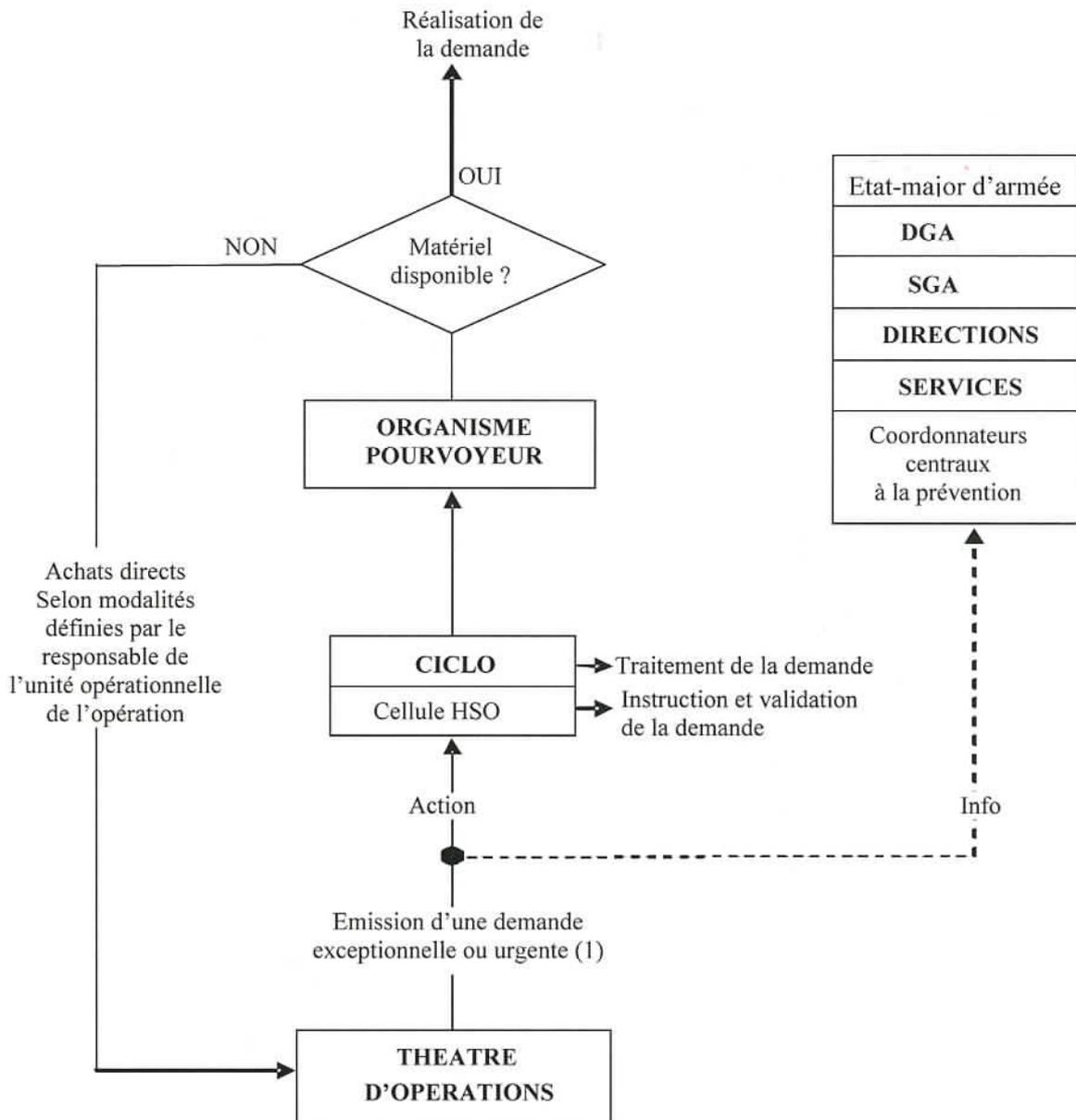
- il organise et anime les réunions de cette instance dont il assure le secrétariat ;
- il suit les questions traitées par la CCHSO.

ANNEXE V
LIENS INFORMATIONNELS



- (1) contrôle de l'application de la réglementation PRPO et des moyens mis en œuvre.
 (2) contrôle de l'application de la politique générale en matière d'PRPO

ANNEXE VI
TRAITEMENT D'UNE DEMANDE DE RESSOURCE



(1) Demande exceptionnelle : hors flux d'entretien ou dont l'urgence et le caractère essentiel pour la poursuite de la mission nécessite une décision de niveau stratégique.

ANNEXE VII

LISTE DE DIFFUSION DES DOCUMENTS

DOCUMENT	EXPEDITEUR	DESTINATAIRES		ECHEANCE	OBSERVATIONS
		ACTION	INFO		
Rapport PRPO de l'année A	CICLO	CCP EMA	CCP EM/D/S contributeurs CGA/ITA	pour le 15 janvier de l'année A+1	
CR d'inspections	IDA	CCP EMA	CCP EM/D/S contributeurs	A l'issue de chaque inspection	
	CGA/ITA		CICLO		
CR de visites	CCP EMA	CICLO	Adjoint interarmées à la prévention de théâtre (AIPT)	A l'issue de chaque visite	
			CCP EM/D/S contributeurs		
			CCP EMA		
Eléments d'appréciation concernant les CR d'analyse	CICLO	AIPT	CCP EM/D/S contributeurs	A l'issue de chaque analyse réalisée	Dans le cas où une analyse est réalisée par un LASEM, un exemplaire du CR d'analyse est systématiquement adressé à l'EMM
			CCP EMA		
Plan d'action de théâtre	AIPT	CICLO	CCP EM/D/S contributeurs	1 mois au plus tard après la mise en place de l'AIPT	Le plan d'action est revu au moins à chaque changement d'AIPT et en cas d'évolution majeure de l'évaluation des risques
			CCP EMA		

DOCUMENT	EXPEDITEUR	DESTINATAIRES		ECHEANCE	OBSERVATIONS
		ACTION	INFO		
Rapport de fin de mandat PRPO	AIPT	CICLO	CCP EMA CCP EM/D/S contributeurs	Avant chaque relève de l'AIPT	Le rapport précise notamment le degré de réalisation du plan d'action ainsi que les difficultés majeures rencontrées
Mesures conservatoires suite à une dégradation subite du niveau de sécurité	AIPT	CICLO	CCP EMA CCP EM/D/S contributeurs	Autant que de besoin	
Plans de création ou d'aménagement de locaux	AIPT	CICLO	CCP EMA CCP EM/D/S contributeurs	Autant que de besoin	Prise en compte de la prévention dans la conception
Déclaration d'accidents relative aux activités couvertes par la PRPO	chargé de prévention	AIPT	CICLO CCP EMA CCP EM/D/S contributeurs	Autant que de besoin	Respect du canevas et des délais prévus dans les instructions relatives aux accidents et événements graves
CR des CCHSO	chargé de prévention	AIPT	CGA/ITA CICLO CCP EMA CCP EM/D/S contributeurs	Selon la périodicité fixée pour le théâtre	Application du canevas type PV CHSCT
Documents demandés dans le plan d'action de théâtre	chargé de prévention	AIPT	CGA/ITA	Selon les échéances fixées dans le plan d'action	
Mises à jour de la documentation applicable	CICLO	AIPT		Autant que de besoin	

ANNEXE VIII

GLOSSAIRE

AIPT :	adjoint interarmées de prévention de théâtre
ASIA :	adjoint soutien interarmées
CARBC :	cellule d'aide à la décision dans les domaines radiologique, biologique et chimique
CCHSO :	commission consultative d'hygiène et sécurité en opérations
CCP :	coordonnateur central à la prévention
CEMA :	chef d'état-major des armées
CGA/ITA :	contrôle général des armées / inspection du travail dans les armées
CICLO :	centre interarmées de coordination de la logistique des opérations
COMANFOR :	commandant de la force
COMSANTE :	médecin, chef santé interarmées de théâtre
COREM :	coordonnateur des mesures de prévention des risques créés par les rayonnements électromagnétiques
CPCO :	centre de planification et de conduite des opérations
DAL :	directive administrative et logistique
DCSSA :	direction centrale du service de santé des armées
DUERPO :	document unique d'évaluation des risques professionnels en opération
EM/D/S :	état-major, directions et services
FEN :	fiche emploi-nuisances
HSO :	hygiène, sécurité en opération
IDA :	inspection des armées
MISSINT :	missions sur le territoire national
NCC :	commandant du contingent national
OPEX :	opérations extérieures
PCPREM :	personne compétente en prévention des risques électromagnétiques
PCR :	personne compétente en radioprotection
PMRE :	prévention, maîtrise des risques et environnement
PPS :	division politique, performance des soutiens de l'EMA
PRPO :	prévention des risques professionnels en opération
RDP :	recueils des dispositions de prévention
RETEX :	retour d'expérience
TE :	tableau d'effectif